

# МАГОМЕД МАГОМЕДЗАПИРОВИЧ

## АКАЕВ

Директор Института повышения квалификации  
Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре  
Республики Казахстан

### **ВНЕДРЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ - ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОКУРОРСКИХ КАДРОВ**

Планом нации «100 конкретных шагов: современное государство для всех» формирование профессионального государственного аппарата обозначено в качестве первой институциональной реформы.

Сохранение и увековечивание истории становления и развития системы органов прокуратуры, а также памяти о ветеранах органов прокуратуры, внесших в этот процесс значительный вклад – является одним из направлений кадровой политики органов прокуратуры Республики Казахстан, воспитательным фактором для действующих сотрудников правоохранительных органов.

Несмотря на строгую регламентацию прокурорской деятельности законами, подзаконными актами, уставными положениями, инструкциями, требованиями служебной дисциплины, в повседневной работе сотрудников системы органов прокуратуры громадную значимость имеют нравственные качества: честность, любовь к людям, справедливость, самоотверженность, смелость, доброжелательность и многие другие, в том числе и чувство высокой ответственности за свои действия перед обществом.

Этому аспекту прокурорской деятельности, несмотря на динамику развития общества, характерна преемственность, сохранение ключевых, основополагающих этических ценностей, т.к. в них воплощены, общечеловеческие моральные требования, конкретизированные применительно к особенностям правоохранительной деятельности.

Сегодня наличие высоких нравственных качеств у представителей государственной службы в целом служит мерилем их профессионализма. Например, в «Модели компетенций государственных служащих» некоторых развитых зарубежных стран, таких как Великобритания, Канада, Бельгия, Южная Корея обязательным условием развития компетенций является их опора на общечеловеческие *ценности и этику*. Этичность сотрудника выступает главным условием его приема на государственную службу.

Зачастую в своей повседневной служебной деятельности сотрудник прокуратуры вынужден действовать в соответствии со своими этическими понятиями добра и зла, справедливости, совести, долга, чести, отношении к другим людям, оказываться в ситуации выбора, определяющих судьбу и затрагивающих интересы многих людей.

Сотрудники органов прокуратуры взаимодействуют с гражданами, находящимися в кризисной ситуации, и любое грубое или недостаточно внимательное отношение к попавшим в беду людям со стороны отдельных служащих будет способствовать формированию у населения негативного отношения к правоохранительной службе в целом. Или, наоборот, к примеру, завоевав уважение и доверие лица, можно добиться правдивых показаний в уголовном судопроизводстве.

Такое положение требует от сотрудников, наравне с другими требованиями, высокого уровня развития нравственной культуры.

Этика прокурора основывается на нравственных принципах, которые лежат в деятельности любой юридической профессии. Нравственную «планку» профессиональным качествам юриста задают, в первую очередь, международные стандарты юридической этики. К основным из них относятся:

- Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка, принятый резолюцией 34/169 Генеральной Ассамблеи ООН от 17 декабря 1979 года;

- Основные принципы роли юристов, принятые Восьмым Конгрессом ООН по предотвращению преступности и перевоспитанию правонарушителей в 1990 году;

- Стандарты независимости юридической профессии Международной ассоциации юристов, принятые на конференции МАЮ в сентябре 1990 г.

Особенностью профессиональной этики в правоохранительных органах вообще, является то, что она регулирует поведение во всех сферах жизни личности, в том числе распространяется на межгрупповые и межличностные отношения сотрудников.

Одним из важных факторов, влияющих на уровень развития нравственной культуры сотрудника, является служебный коллектив, семья, общественно-социальная обстановка в государстве.

Этические нормы в правоохранительных органах принимают обязательный характер и обеспечиваются административными санкциями.

В органах прокуратуры сотрудники руководствуются Кодексом чести сотрудников системы органов прокуратуры, утвержденного Приказом Генерального Прокурора от 13 октября 2009 года №1034.

Целью изданного документа является установление единых этических норм и правил служебного поведения сотрудников органов прокуратуры для достойного осуществления им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета прокуратуры, доверия граждан к органам прокуратуры и обеспечение норм поведения сотрудников органов прокуратуры, соответствующих единым нормам поведения госслужащих и сотрудников правоохранительных органов.

Согласно данному документу, сотрудник органов прокуратуры должен стремиться к укреплению престижа и авторитета прокуратуры Республики Казахстан, добросовестно исполнять служебные обязанности, а также неукоснительно соблюдать на службе и в быту требования Кодекса чести сотрудников органов и учреждений прокуратуры Республики Казахстан (Правила служебной этики сотрудников органов и учреждений прокуратуры) и иные морально-этические нормы.

Положительным аспектом является то, что в Кодексе определены требования к сотрудникам органов прокуратуры во внеслужебной деятельности, среди которых предусмотрены такие, как «избегать любых личных связей, которые могут скомпрометировать высокое звание сотрудника органов прокуратуры», «воздерживаться от финансовых и деловых взаимоотношений, которые могут повлиять на беспристрастность и объективность исполнения профессиональных обязанностей», «проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое служебное положение».

Особенностью учебных программ Академии правоохранительных органов по служебной этике является акцент на защиту прав человека и гражданина, сотрудничество с европейскими и международными правозащитными организациями, учитываются особенности работы в многонациональном обществе.

Сегодня в Академии для слушателей курсов специальной первоначальной подготовки, наряду с другими дисциплинами, предусмотрены и часы по профессиональной этике сотрудников правоохранительных органов. Методика основана на решении практических кейсов по этике, обсуждений видеосюжетов с положительными примерами службы сотрудников правоохранительных органов.

Слайды к выступлению Акаева М.М.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БАС  
ПРОКУРАТУРАСЫНЫҢ ЖАНЫНДАҒЫ ҚҰҚЫҚ  
ҚОРҒАУ ОРГАНДАРЫ АКАДЕМИЯСЫ



## АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ПОВЕДЕНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

АКАДЕМИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ  
ПРИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН

**Первое направление – это обучение,  
подготовка и рекрутинг.**

- **Цель направления – обеспечить поступления в правоохранительные органы исключительно высококонравственных сотрудников и привить высокие морально-этические качества.**



## **Второе направление – это семья и семейные ценности.**

- **Цель данного направления – укрепления семейных ценностей и формирование морально-правовой ответственности родителей-детей.**



## **Третье направление – диагностика, упреждение и коррекция.**

- **Цель направления – снижение и упреждение на ранней стадии риска возникновения неэтичного поведения со стороны сотрудников правоохранительных органов.**



## **Четвертое направление – правовая и информационная поддержка.**

- Цель – обеспечить сотрудников правоохранительных органов постоянным информационным доступом к ресурсам по этическим вопросам и морально-психологической поддержке.



## **Пятое направление - эффективное взаимодействие с гражданским обществом.**

- Цель направления – формирование взаимовыгодного сотрудничества с гражданским обществом, основанного на уважении, равенстве и этических стандартах.

