

АКАДЕМИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ: СТАНОВЛЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Справка: Байжанов Улан Сапарович родился 9 августа 1958 года в городе Алматы. В разное время занимал должности начальника управления юстиции г.Алматы, вице-президента ОАО «Казахтелеком», АО «КазМунайГаз», Управляющего директором в АО «ФНБ «Самрук-Казына», вице - министра государственных доходов РК.

В 2011-2012 годах - руководитель Аппарата Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, с 2012 по 2015 годы - специальный представитель Генеральной прокуратуры Республики Казахстан в странах Европы и международных организациях.

С августа 2015 года - ректор Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре РК.

Президент Федерации бадминтона Республики Казахстан.

Награжден юбилейными медалями и ведомственными наградами.

Почетный работник органов прокуратуры.



Улан БАЙЖАНОВ,
ректор Академии
правоохранительных органов
при Генеральной прокуратуре
Республики Казахстан,
старший советник юстиции

Сотрудники правоохранительных органов, в целом, выполняют возложенные на них задачи по борьбе с преступностью, обеспечению законности и правопорядка.

Подвляющее большинство добросовестно и самоотверженно несут тяжелую службу, обеспечивая покой и благополучие сограждан.

Вместе с тем, Глава государства неоднократно обращал внимание на существующие очевидные проблемы в деятельности правоохранительных органов и потребовал принятия системных мер по укреплению и повышению их профессионального потенциала.

Среди таких проблем можно отметить слабое взаимодействие и координация правоохранительных органов в области образовательной и научной деятельности. Процесс обучения был оторван от реальных потребностей правоохранительных органов. Отсутствовали современные методы обучения и системы первоначального обучения. Научная, образовательная и материально-техническая база ВУЗов устарела и уже не отвечала международным стандартам и требованиям практики.

Для решения этих и других проблем Президентом определены долгосрочные задачи реформирования правоохранительной системы. Важное значение придается развитию научной и образовательной деятельности.

Для этого в мае 2015 года Указом Главы государства была создана Академия правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре.

За год с небольшим, Академией дан успешный старт серьезным реформам научному и образовательному обеспечению

правоохранительных органов.

Кардинально изменена система обучения, внедрены прогрессивные модульные программы и методики, ориентированные на практику.

С начала 2016 года применяется принципиально новая форма обучения молодых сотрудников службы экономических расследований, антикоррупционной службы и прокуратуры.

Теперь все молодые сотрудники после своего назначения на основе передовых образовательных технологий проходят в Академии полноценные месячные курсы обучения.

В этих целях проведено специальное исследование основных характеристик наиболее успешных сотрудников правоохранительных органов. В результате детального изучения способов их работ, алгоритмов реализации профессиональных задач, знаний и навыков сформирован Паспорт компетенции молодого сотрудника.

Учитывая ежегодную потребность в кадрах для системы, Академией запланировано в 2016 году обучить более 300 молодых сотрудников.

На сегодняшний день обучено 177 сотрудников (126 - прокуратуры, 26 -

СЭР КГД, 25 - антикоррупционной службы).

Проводимый мониторинг освоения учебного материала до и после обучения показал наличие существенного прогресса в освоении профессиональных знаний. Так, при входном контроле их уровень составлял в среднем 52 балла, а после обучения уже 90,6 баллов.

Для слушателей Академии организованы условия для комфортного проживания на территории учебного заведения. Это освободило правоохранительные органы от оплаты командировочных расходов на жилье и уже сэкономило более 50 млн. тенге.

По итогам обучения на каждого слушателя готовится характеристика, в которой подробно описываются навыки и знания, которые им получены, и, в целом, его способность к обучению.

Имея такую оценку, подразделения, в которые пойдут работать выпускники Академии, будут иметь четкое представление, что от него ожидать, какие профессиональные действия он уже может выполнять сам, а какие необходимо развивать дальше.

В то же время, для дальнейшего совершенствования процесса подготовки молодых сотрудников, в последующем планируется увеличение сроков обучения до 3-х месяцев.

Внедрены принципиально новые подходы к организации курсов повышения квалификации.

Ожидаемым эффектом от их реализации выступает рост эффективности работы сотрудника, прошедшего обучение, снижение количества недостатков и упущений в работе, вызванных нехваткой знаний и навыков.

Значительная часть (50-60%) курсов проводится в форме тренинговых занятий и решения конкретных ситуационных задач.

На сегодняшний день повысили свою квалификацию 550 сотрудников правоохранительных органов.

По мнению непосредственных руководителей обучившихся сотрудников на курсах в Академии (проводится по истечению 2-3 месяцев после обучения), работа подчиненных после обучения значительно улучшилась (сократились ошибки в повседневной работе - 67%, стали использоваться новшества и передовые технологии - 67%, повысилась эффективность и качество выполняемой работы - 83%).

Уникальным направлением деятельности Академии является обучение сотрудников правоохранительных органов, состоящих в Президентском резерве кадров.

Учитывая статус и уровень сотрудников указанной категории, к обучению Президентского резерва применен совершенно новый подход. Основной целью курсов обозначено совершенствование у слушателей профессиональных и управленческих компетенций, необходимых для будущей ответственной работы.

Следуя данной цели, разработана специальная учебная программа, где основной акцент сделан на развитие навыков эффективного руководства коллективом (HR-менеджмент) в обычных и нестандартных (критических) ситуациях.

Большая часть образовательного процесса посвящена вопросам стратегического менеджмента и планирования, лидерству и личной эффективности руководителя.

Для качественного освоения программы курсов, слушателям представлена возможность получить знания и навыки у наиболее опытных экспертов.

С этой целью, к обучению резервистов привлекаются руководители центральных госорганов и авторитетные ученые.



90% всех занятий проводятся в форме тренингов, на которых слушатели разрешают практические задания и составляют собственные проекты, максимально приближенные к их работе.

Программа обучающего мероприятия состоит из 3-х модулей: «Основные направления государственной политики»; «Современные технологии управления» и «Лидерство и личная эффективность руководителя». Продолжительность обучения - 120 академических часов или 4 недели.

Занятия для 1-го потока Президентского резерва проходили с участием 34 известных экспертов, в т.ч. 11 руководителей госорганов и 5 иностранных специалистов.

По итогам курсов слушатели показали хороший уровень знаний. На решающем тестировании, по сравнению с первичным, средний балл увеличился с 59% до 94% правильных ответов.

Результаты анкетирования показали высокую оценку слушателями уровня преподавания.

Практическая полезность курсов заключается в том, что приобретенные знания успешно используются в регионах.

На базе полученных знаний по проектному менеджменту слушателями курсов из числа сотрудников органов прокуратуры разработано 9 актуальных проектов.

К примеру; прокурором Кызылординской области Даушовым Х.З. разработаны и реализованы проекты по профилактике краж смартфонов в средних и средне-специальных учебных заведениях.

Результатом этих проектов стало внесение в уставы 299 школ и 31 колледжа изменений, запрещающих пользоваться смартфонами, что привело к существенному снижению

уровня преступности среди несовершеннолетних и ограничению отрицательного воздействия интернета на учебный процесс.

Данная работа признана положительным опытом правоохранительными и иными государственными органами.

Участником курса - первым заместителем прокурора г. Астаны Сулейменовым Т.К. разработаны 2 проекта по укреплению безопасности в столице и пресечению незаконной добычи полезных ископаемых, которые одобрены акимом города.

В августе т.г. обучен второй поток Президентского резерва для 16 сотрудников (5 - прокуратура, 3 - Нацбюро, 8 - МВД).

Одним из особенностей данных курсов является усиление практической составляющей учебной программы.

Другая особенность обучения второго потока резервистов заключается в усилении индивидуального подхода в развитии их лидерских качеств.

С этой целью, с участием опытного тренера на каждого слушателя по итогам специального тестирования планируется составить индивидуальную программу развития.

С учетом произошедших недавно в стране резонансных событий, в тематику курсов отдельно включены такие актуальные политико-правовые вопросы, как национальная безопасность, борьба с терроризмом, а также тактика ведения переговоров при массовых протестных акциях.

Важной составляющей в деятельности Академии является реализация программ послевузовского образования.

29 июня т.г. состоялся первый выпуск магистрантов Академии (8 человек), которые успешно прошли обучение, повысили свои профессиональные знания и готовы продолжать службу в рядах правоохранительных органов.

Выпуск первых докторантов запланирован на 4 квартал текущего года.

