



**Наурзан АХМЕТЗАКИРОВ,**

и. о. ректора Академии правоохранительных органов  
при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан,  
старший советник юстиции

## Научить быть ЭФФЕКТИВНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ



**В образовательном пространстве Казахстана Академия правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре выделяется рядом уникальных особенностей, придающих ей узнаваемость.**

**Одна из них – налаженная система повышения профессионального уровня высшего руководства правоохранительных органов, состоящих в Президентском резерве. Это, можно сказать, своеобразная визитная карточка учреждения.**

**Данный образовательный проект реализуется во исполнение поставленной Главой государства задачи по созданию новой формации руководителей – лидеров и современных менеджеров.**

Анализируя итоги обучения резервистов, одним из главных результатов я бы назвал разрушение устаревших стереотипов и шаблонов в работе руководителей. Жизнь не стоит на месте. В условиях интенсивно меняющегося мира прежние управленческие традиции уже не всегда применимы, современному руководителю нужно переходить к новому формату мышления, быть в курсе всех трендов. Сегодня управление государственным органом – это разноаспектный

и сложный процесс, требующий высокой эффективности и самоотдачи. Поэтому нужны грамотные и прогрессивно мыслящие руководители, умеющие быстро адаптироваться к изменяющимся условиям жизни, принимать оперативные решения.

Учитывая статус и уровень этой категории слушателей, к обучению Президентского резерва применен совершенно новый подход. При этом во главу угла поставлено совершенствование как профессиональных, так

и управленческих навыков с обеспечением практикоориентированности обучения.

Следуя этой цели, учебный процесс разделен на три модуля. Первый блок курсов посвящен таким стратегическим политико-правовым вопросам, как обеспечение национальной безопасности, противодействие терроризму и экстремизму, коррупции, реформирование правоохранительной системы.

Отдельную тему составляет использование современных информационных технологий в раскрытии преступлений. Это вопросы, связанные с профессиональной деятельностью резервистов.

Тематика данного модуля раскрывалась на основе положений посланий Президента Республики, Антикоррупционной стратегии, Концепции правовой политики, Государственной программы противодействия религиозному экстремизму и терроризму и других по-



литико-программных документов.

Особого внимания требует обучение по модулю «Тактика ведения переговоров при массовых протестных и террористических акциях». На руководителях лежит большой груз ответственности, поэтому все они должны уметь работать в стрессовых ситуациях, обусловленных различными социальными конфликтами или чрезвычайными ситуациями, принимать правильные решения. В этих условиях важно доверие населения к органам государственной власти, что требует от руководителя знания психологии толпы, тонкостей переговоров с конфликтующей стороной.

Значительная часть программы курсов посвящена вопросам стратегического менеджмента и планирования, лидерству и личной эффективности руководителя. В современных реалиях каждый руководитель должен быть эффективным менеджером, оратором, уметь мотивировать своих подчиненных к успеху и добиваться поставленных целей и задач. Поэтому здесь обучение нацелено на развитие и совершенствование профессиональных навыков эффективного руководства коллективом в обычных и нестандартных ситуациях, а также коммуникативных качеств.

Для обеспечения высокого уровня обучения к занятиям привлекаются лучшие отечественные и зарубежные эксперты,

в том числе представители руководящего состава государственных органов. Такая диалоговая площадка, несомненно, несет в себе много полезного.

Важно и то, что практически все занятия проводятся в форме тренингов. Слушатели наряду с получением новых знаний решают кейсовые задачи и составляют собственные проекты, максимально приближенные к практической работе. Одним словом, имеют возможность проявить себя не только как слушатели, но и как эксперты своего дела.

И как следствие, важным итогом для слушателей является карьерный рост и применение полученных знаний и навыков на практике.

Так, сотрудниками прокуратуры разработано более тридцати концептуальных проектов. В частности, Х. Дауешовым, назначенным после прохождения обучения прокурором Кызылординской области, разработаны и реализуются девять проектов, направленных на систематизацию работы в сфере прокурорского надзора и деятельности государственных органов.

Другим резервистом, заместителем прокурора Астаны А. Байшулаковым, реализуются проекты по повышению уровня безопасности в столице, пресечению фактов незаконной добычи полезных ископаемых, оптимизации процедуры взыскания административных штрафов.

Выпускником курсов Н. Сапаровым, назначенным руководителем Департамента Национального бюро по противодействию коррупции по Северо-Казахстанской области, разработан и реализуется концептуальный проект, связанный с совершенствованием порядка отбора кандидатов на правоохранительную службу.

Следует отметить, что в программу обучающих курсов при необходимости вносятся изменения, в зависимости от ситуации в социально-экономической жизни страны, актуальных событий и приоритетов, определяющих новые задачи для правоохранительной службы. Одним из таких существенных изменений программы курсов стало ее дополнение новым модулем, направленным на развитие аналитических способностей слушателей.



Она апробирована на четвертом потоке подготовки Президентского резерва (февраль 2017 года).

Наработанный опыт и программа подготовки Президентского резерва дали возможность организовать обучение и для другой категории руководящих кадров. В частности, проведены курсы повышения квалификации

по проектному управлению и ораторскому мастерству для 47 сотрудников органов прокуратуры. Проведены выездные курсы повышения квалификации в нескольких регионах страны для руководителей районных подразделений правоохранительных органов.

Сегодня уникальность обучения в академии на-

чинает вызывать интерес со стороны зарубежных стран. Это открывает возможности выхода на международный уровень. В наших планах использовать программу курсов подготовки Президентского резерва в рамках реализации проекта «Региональный хаб противодействия глобальным угрозам».

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Колонтаевская И. Ф. «Профессиональная подготовка управленческих кадров полиции за рубежом (теоретические и организационно-правовые аспекты)» // «Административное право и процесс», 2007, №3.
2. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года №624 «О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан».
3. Совместный приказ Генерального Прокурора, Министра финансов, Министра по делам государственной службы, Министра внутренних дел Республики Казахстан от 24 декабря 2015 года №152 «Об утверждении Содержания и Правил профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан».