



Нурлан ДАНИЕВ,

и.о. проректора Академии правоохранительных органов
при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКАДЕМИИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПО ОБУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТСКОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДСТВА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В образовательном пространстве Казахстана Академия правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан (далее – Академия) выделяется двумя уникальными особенностями, придающими ей узнаваемость. Первая связана с межведомственным характером деятельности Академии, т.е. общностью для всей правоохранительной системы, вторая – курсы для Президентского резерва руководства правоохранительных органов, ставшие ее своеобразной визитной карточкой.

Данный образовательный проект реализуется во исполнение поставленной Главой государства задачи по созданию новой формации руководителей – лидеров и современных менеджеров. Его первая успешная презентация в апреле 2016 года открыла новую страницу в истории повышения квалификации.

Курсы охватывают особую категорию сотрудников, претендующих на замещение должностей высшего начальствующего состава, таких как: руководители цен-

тральных и территориальных подразделений правоохранительных органов.

Учитывая уровень сотрудников данной категории, **к обучению Президентского резерва применен совершенно новый подход.**

Изучение научно-правовой литературы показывает, что на формирование концептуальных основ подготовки руководящих кадров оказывает влияние ряд факторов.

К их числу относятся: государственная политика, идеология и социальные воззрения в той или иной стране, национально-исторические традиции, образовательные концепции, идеи и принципы, организация и нормативное регулирование деятельности правоохранительных органов, социально-экономические и управленческие теории из сферы государственного управления и бизнеса.

Все эти факторы учитывались при разработке программы курсов, при этом за основу их планирования взяты установленные нормативными правовыми актами цели и направления обучения сотрудников указанной категории.

В частности, Указом Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624 «О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан» основной целью курсов обозначено совершенствование у слушателей профессиональных и управленческих компетенций, необходимых для будущей ответственной работы.

Для реализации данного указа и правовой регламентации вопросов прохождения курсов для Президентского резерва, в декабре 2015 года принят Совместный приказ руководителей правоохранительных органов «Об утверждении Содержания и Правил профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан».

В соответствии с указанным нормативно-правовым актом, обучение сотрудников, состоящих в Президентском резерве, проводится по приоритетным направле-

ниям правоохранительной деятельности для совершенствования профессиональных, деловых, личных качеств и формирования эффективных управленческих навыков, способствующих успешной реализации задач, стоящих перед правоохранительными органами.

Следуя установленным целям и направлениям обучения Президентского резерва, в учебной программе основной акцент сделан на развитие навыков эффективного руководства коллективом в обычных и нестандартных (критических) ситуациях.

Большая часть образовательного процесса посвящена вопросам стратегического менеджмента и планирования, лидерству и личной эффективности руководителя.

В то же время, в тематику курсов включены такие актуальные для всей страны политико-правовые вопросы, как национальная безопасность, борьба с терроризмом и экстремизмом, противодействие коррупции, использование современных информационных технологий в раскрытии преступлений.

Отдельной темой обучения стала тактика ведения переговоров при массовых протестных и террористических акциях.

Для качественного освоения программы курсов, слушателям предоставлена возможность получить знания и навыки у наиболее опытных экспертов.

С этой целью, к обучению резервистов привлекаются руководители центральных государственных органов и авторитетные отечественные и зарубежные ученые, практики.

Учебный процесс осуществляется с использованием современных интерактивных форм и методов обучения.



Занятия проводятся в виде лекций и тренингов, ориентированных на запросы практики, где наряду с получением новых и актуальных знаний, сотрудники решают практические задачи, составляют собственные проекты и презентуют их. Одним словом, они имеют возможность проявить себя не только как слушатели, но и эксперты.

Для оценки эффективности образовательной деятельности Академии, до начала и по завершении курсов проводится контроль знаний слушателей, а также анкетирование.

По такой образовательной технологии за 2016–2017 годы в Академии прошло обучение 63 резервиста (*Прокуратура – 16, Национальное бюро – 11, МВД – 33, СЭР КГД – 3*).

Программа обучения состоит из 4-х модулей (*«Основные направления государственной политики», «Тактика ведения переговоров при массовых протестных и террористических акциях», «Лидерство и личная эффективность руководителя», «Основы аналитической работы в управленческой деятельности»*). Продолжительность учебы – не менее 145 академических часов или 1 месяца.

Проводятся выездные семинары в «Назарбаев Университете» (с участием профессоров *Риккардо Пелиццо и Омер Барьш*) и онлайн-занятия с учеными из-за рубежа (профессором *Школы государственной политики имени Ли Куан Ю Университета Сингапура Эдуардом Арапарал*, профессором *Школы Права Университета «Корнел» США Чарльзом Уайтхедом* и др).

По итогам курсов слушатели показали хороший уровень знаний. На итоговом тестировании, по сравнению с первичным, средний балл правильных ответов вырос с 55 % до 98 %.

Результаты анкетирования также показали высокую оценку слушателями уровня преподавания.

Другая особенность подготовки Президентского резерва – индивидуальный подход в обучении. С этой целью, слушатели для определения их стрессоустойчивости и других профессионально-психологических особенностей проходили специальное тестирование.

На основе анализа его результатов, с участием опытных тренеров на каждого слушателя составлены индивидуальные рекомендации по развитию лидерских качеств. Все это положительно сказалось на эффективности образовательного процесса, придавая ему нацеленный характер.

Важным итогом обучения резервистов стал их карьерный рост и применение полученных знаний на практике. Подтверждение тому – назначение 15 слушателей на вышестоящие руководящие должности.

Полученные в Академии знания и навыки успешно применяются резервистами в повседневной работе, на-

правленные на укрепление законности и правопорядка в соответствующем регионе.

К примеру, слушателем курсов Дауешовым Х.З., назначенным после прохождения обучения прокурором Кызылординской области, в результате принятых мер достигнуто существенное снижение уровня преступности среди несовершеннолетних и отрицательного воздействия интернета на учебный процесс.

Следует отметить, что в программу обучающихся курсов вносятся изменения в зависимости от происходящих в социально-экономической жизни страны преобразований и событий, определяющих новые задачи правоохранительной службы.

Тематика курсов для Президентского резерва служит ориентиром при организации обучающего мероприятия и для другой категории руководящих кадров.

Анализируя итоги обучения за прошлый год, одним из главных достижений, даже в некотором роде нашей «общей победой» можно назвать разрушение застывших стереотипов и шаблонов в работе руководителей.

Не секрет, что все руководящие кадры высшего звена являются наследниками управленческих традиций советского прошлого, где было немало положительных сторон. Но жизнь не стоит на месте.

В настоящее время управление государственным органом превращается в разноаспектный и сложный процесс, требующий высокой эффективности и самоотдачи.

В условиях интенсивно меняющегося мира прежние подходы уже не всегда применимы, современному руководителю нужно переходить к новому формату мышления, быть в курсе всех трендов.

Данную задачу нам удалось реализовать на прошедших шести курсах подготовки Президентского резерва, где наблюдалась реальная «смена устоявшихся догм и парадигм».

Список использованной литературы:

1. Колонтаевская И.Ф. «Профессиональная подготовка управленческих кадров полиции за рубежом (теоретические и организационно-правовые аспекты)» // «Административное право и процесс», 2007, N 3
2. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624 «О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан».
3. Совместный приказ Генерального Прокурора, Министра финансов, Министра по делам государственной службы, Министра внутренних дел Республики Казахстан от 24 декабря 2015 года № 152 «Об утверждении Содержания и Правил профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников правоохранительных органов Республики Казахстан».