



Нурлан ДАНИЕВ,

и.о. проректора Академии правоохранительных органов
при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан,
старший советник юстиции

О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 4 мая 2015 года № 15 «О создании Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан» одним из основных направлений деятельности Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре (далее – Академия) является повышение профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов, в том числе состоящих в Президентском резерве руководства правоохранительных органов [1].

Деятельность Академии по формированию профессиональных кадров правоохранительной системы организована на совершенно новых подходах, и охватывает все категории сотрудников, начиная с подготовки молодых специалистов и заканчивая обучением руководящих должностных лиц.

Особенность образовательного процесса в Академии заключается в нацеленности обучения на удовлетворение реальных запросов практики, определяемых на основе системной аналитической работы и оценке потребности. 90 % обучения проводится в форме тренингов и практических занятий. Слушатели наряду с получением новых знаний решают кейсовые задачи, максимально приближенные к практической работе.

Данная форма обучения обеспечивает практическую ориентированность и формирует необходимые навыки работы. При этом, наряду с привитием профессиональных знаний и навыков, основной акцент делается на развитие управленческих и лидерских качеств, необходимых в современных условиях.

За последние 3 года по линии повышения профессионального уровня обучения прошли свыше 3 тыс. сотрудников правоохранительных органов, в том числе 1915 из органов прокуратуры, 157 – органов внутренних дел, 600 – антикоррупционной службы и 360 – службы экономических расследований.

Особое место в системе образования Академии занимают курсы профессиональной подготовки сотрудников, состоящих в Президентском резерве руководства правоохранительных органов. За анализируемый период обучение прошли 63 резервиста (*МВД – 33, Прокуратура – 16, Нацбюро – 11, СЭР – 3*).

Данный образовательный проект реализуется во исполнение поставленной Главой государства задачи по созданию новой формации руководителей – лидеров и современных менеджеров.

Учебный процесс разделен на четыре модуля обучения: «Основные направления государственной политики», «Тактика ведения переговоров при массовых протестных и террористических акциях», «Основы аналитической работы в управленческой деятельности» и «Лидерство и личная эффективность руководителя».



¹ Указ Президента Республики Казахстан от 4 мая 2015 года № 15 «О создании Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан».



Важным итогом для слушателей является карьерный рост и применение полученных знаний и навыков на практике. На сегодняшний день продвижение по службе получили 17 сотрудников, окончивших такие курсы.

Другим важным направлением деятельности Академии является подготовка и профессиональное становление молодых сотрудников правоохранительных органов.

Данная форма повышения профессионального уровня нацелена на ускоренную адаптацию к практической работе молодых сотрудников прокуратуры, антикоррупционной службы и службы экономических расследований.

С момента создания Академии обучение прошли 498 молодых сотрудников (*Прокуратура – 355, Нацбюро – 77, СЭР – 66*).

Специальная первоначальная подготовка ведется согласно компетентностному подходу, суть которого заключается в обучении на основе Паспорта компетенций.

Данный документ представляет собой перечень стандартов рабочего поведения, умений и знаний, необходимых сотруднику в его практической деятельности, и которыми он должен обладать после окончания обучения в Академии.

Ключевым индикатором в процессе обучения является обратная связь. С ее помощью диагностируется образовательный процесс, оцениваются результаты, корректируются действия, методики и задания с учётом индивидуальных достижений каждого слушателя и всего курса в целом.

По итогам курсов комплексно оценивается уровень каждого выпускника по методу «ассессмент-центр».

Уникальность метода состоит в испытании каждого новобранца в заранее смоделированных типичных ситуациях, максимально приближенных к практической работе. В итоге выявляются сильные стороны сотрудника и то, над чем ему следует работать.

Результатом проведенных Академией курсов является оценка деятельности молодых сотрудников их руководителями. Так, работа 55 % молодых сотрудников после

прохождения специального первоначального обучения значительно улучшилась, изменения в лучшую сторону показали 40 %.

Повышение профессионального уровня, а также эффективность проведенных курсов отметили при анкетировании 95 % руководителей.

Немаловажным направлением Академии является деятельность по повышению квалификации сотрудников правоохранительных органов, позволяющая расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки.

На сегодня курсы повышения квалификации прошли 2868 сотрудников (*прокуратура – 1877, СЭР – 336, Нацбюро – 526, МВД-129*).

Обучающие курсы проводятся по наиболее актуальным вопросам правоохранительной деятельности, с учетом недостатков работы силовых органов и их потребности в обучении.

Прежде всего, учебные программы ориентированы на основные направления надзорной деятельности (по вопросам модернизации уголовного процесса, защиты общественных интересов, исполнительного производства, административного и гражданского законодательства и др.), а также учитывают специфику деятельности антикоррупционной службы (противодействие коррупции в государственных органах и квазигосударственном секторе) и службы экономических расследований (выявление и пресечение уголовных правонарушений в сфере экономики).

Внедрены тренинги по тактике переговоров, вопросам изучения психологических аспектов и развития коммуникативных навыков сотрудников.

Перед началом курсов проводятся срезы знаний, которые по итогам выходного контроля (после обучения) заметно улучшаются. Этот вывод основан на результатах тестов, отзывах слушателей и их руководителей, мнение которых запрашивается по каждому сотруднику через 2–3 месяца после их возвращения на рабочее место.

По оценкам непосредственных руководителей обучившихся сотрудников на курсах в Академии, работа



подчиненных после обучения значительно улучшилась (сократились ошибки в повседневной работе – 86 %, стали использоваться новшества и передовые технологии – 79 %, повысилась эффективность и качество выполняемой работы – 86 %).

Анализ эффективности курсов свидетельствует о положительной динамике развития знаний обученных (согласно срезу знаний). Если средний бал входного тестирования составлял 64,3 балла, то на выходе этот показатель заметно улучшен и составил более 90 баллов.

С октября 2017 года запущена деятельность представителей Академии, работа которых построена на потребности обучения в конкретном регионе. С момента внедрения института представителей проведено 20 курсов для 485 сотрудников правоохранительных органов.

К процессу обучения привлекаются опытные сотрудники территориальных прокуратур и УКПСИСУ, а также судьи и представители региональных вузов.

Следует отметить, что в этом году Академия в вопросах повышения профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов вышла на международный уровень.

Решением Совета Министров иностранных дел государств – участников СНГ от 6 апреля 2018 г. Академии присвоен статус базовой организации образования по подготовке и переподготовке кадров для органов налоговых (финансовых) расследований государств – участников СНГ.

В настоящее время проводится работа по получению Академией статуса базовой организации по переподго-



товке и повышению квалификации прокурорско-следственных работников органов прокуратур стран СНГ.

2 марта 2018 года в г. Москве принято решение об инициировании вопроса о придании статуса двум ведомственным ВУЗам: Академии ГП Казахстана и Академии ГП России статуса базовой организации по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников органов прокуратур СНГ.

Окончательное решение будет принято на очередном заседании Координационного Совета Генеральных прокуроров стран СНГ в сентябре 2018 года.

Таким образом, сегодня Академией налажена система непрерывного повышения профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов, которая постоянно совершенствуется с учетом имеющегося опыта и требований времени.

