



УДК 343.82
МРНТИ 10.83.21

Д.Т. Амуртаева¹, А.Г. Шидемов²

¹Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан,
г. Косшы, Республика Казахстан

²Алматинская академия Министерства внутренних дел Республики Казахстан имени М. Есбулатова,
г. Алматы, Республика Казахстан

ТРУДОУСТРОЙСТВО ОСУЖДЕННЫХ ЛИЦ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ КАК МЕРА ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Аннотация. В условиях происходящих политических и правовых реформ в уголовно-исполнительной системе приоритетным направлением является ресоциализация осужденных лиц к лишению свободы. Одним из способов ресоциализации таких лиц, является привлечение к труду. Труд как мера воздействия на личность правонарушителя на протяжении длительного времени остается весьма эффективной. Авторы статьи выделяют ключевые проблемы, с которыми сталкиваются в процессе трудоустройства осужденных лиц, находящихся в местах лишения свободы. В частности, рассматриваются вопросы недостаточной ресурсной обеспеченности, пробелов в законодательстве, а также вопросы взаимодействия заинтересованных органов по трудоустройству осужденных. В данной статье раскрывается значимость трудоустройства осужденных как одной из целей наказания, обсуждаются преимущества и вызовы, с которыми сталкиваются в этой области, и анализируются стратегии и программы, направленные на повышение занятости осужденных и снижение рецидивизма.

Ключевые слова: исправление; воспитание; лишение свободы; осужденный; трудоустройство; ресоциализация; реинтеграция; лицо, отбывшее наказание; взаимодействие; программа.

Д.Т. Амуртаева¹, А.Г. Шидемов²

¹Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқық қорғау органдарының академиясы,
Қосшы қ., Қазақстан Республикасы

²Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің М. Есболатов атындағы Алматы академиясы,
Алматы қ., Қазақстан Республикасы

БАС БОСТАНДЫҒЫНАН АЙЫРУҒА СОТТАЛҒАН АДАМДАРДЫ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ ТӘРБИЕЛІК ЫҚПАЛ ЕТУ ШАРАСЫ РЕТІНДЕ

Аннотация. Қылмыстық-атқару жүйесінде болып жатқан саяси және құқықтық реформалар жағдайында сотталған адамдарды бас бостандығынан айыруға қайта әлеуметтендіру басым бағыт болып табылады. Мұндай адамдарды қайта әлеуметтендірудің бір жолы – жұмысқа тарту. Ұзақ уақыт бойы құқық бұзушының жеке басына әсер ету шарасы ретінде жұмыс өте тиімді болып қала береді. Мақала авторлары бас бостандығынан айыру орындарындағы сотталған адамдарды жұмысқа орналастыру процесінде кездесетін негізгі проблемаларды бөліп көрсетеді. Атап айтқанда, ресурстармен қамтамасыз етудің жеткіліксіздігі, заңнамадағы олқылықтар, сондай-ақ сотталғандарды жұмысқа орналастыру бойынша мүдделі органдардың өзара іс-қимылы мәселелері қаралады. Бұл мақалада сотталғандарды жазалау мақсаттарының бірі ретінде жұмысқа орналастырудың маңыздылығы ашылады, осы салада кездесетін артықшылықтар мен сын-қатерлер талқыланады және сотталғандардың жұмыспен қамтылуын арттыруға және рецидивизмді төмендетуге бағытталған стратегиялар мен бағдарламалар талданады.

Түйінді сөздер: түзету; тәрбие; бас бостандығынан айыру; сотталған; жұмыспен қамту; қайта әлеуметтену; реинтеграция; жазасын өтеген адам; өзара әрекеттесу; бағдарлама.



D.T. Amurtaeva¹, A.G. Shidemov²

¹The Law Enforcement Academy under the Prosecutor General's Office of the Republic of Kazakhstan, Kosshi, the Republic of Kazakhstan

²Almaty Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Kazakhstan named after M. Yesbulatov, Almaty, the Republic of Kazakhstan

EMPLOYMENT OF PERSONS SENTENCED TO IMPRISONMENT AS A MEASURE OF EDUCATIONAL INFLUENCE

Abstract. In the context of ongoing political and legal reforms in the penal enforcement system, the priority is the re-socialization of persons sentenced to imprisonment. One of the ways to re-socialize such people is to involve them in work. Labor as a measure of influence on the personality of the offender remains a very effective measure for a long time. The author of the article highlights the key problems faced in the process of employment of convicted persons in prison. In particular, issues of insufficient resource provision, gaps in legislation, as well as issues of interaction between interested bodies in the employment of convicts are considered. This article reveals the importance of convict employment as one of the goals of punishment, discusses the advantages and challenges faced in this area, and analyzes strategies and programs aimed at increasing convict employment and reducing recidivism.

Keywords: correction; upbringing; imprisonment; convict; employment; resocialization; reintegration; person who have served their sentences; interaction; program.

DOI: 10.52425/25187252_2025_35_118

Введение. Осужденные, которым назначено наказание в виде лишения свободы, являются неотъемлемой частью общества, требующей особого внимания и поддержки. Считается, что лишение свободы неизбежно оказывает максимальное воздействие на осужденного, поскольку не только отражает критическую степень общественной опасности совершенного преступления, но и разрывает прежние социальные связи осужденного, лишает его возможности вести привычный образ жизни, заставляет переносить дополнительные психические и физические нагрузки и тяготы и ставит в зависимость от многих людей [1]. В Казахстане исправление таких лиц рассматривается как важнейшая составляющая уголовной политики, направленная на эффективную коррекцию поведения и реинтеграцию их в общество. Как отмечено, в Послании Главы государства: «Во всех обществах, в нашем, в т.ч., существуют запросы на такие базовые

категории, как справедливость и безопасность. Полноценное удовлетворение этих основных потребностей является надежным показателем эффективности государства»¹.

Исправление осужденного является важной целью наказания². Цель состоит в том, чтобы реабилитировать правонарушителя и помочь реинтегрироваться в общество. Это достигается путем предоставления образования, привлечения к труду, профессиональной подготовки и психологических программ, которые предназначены для изменения их поведения. Так, в уголовно-исполнительном законодательстве Республики Казахстан (далее – РК) под исправлением осужденного понимается формирование у такого лица правопослушного поведения, позитивного отношения к личности, обществу, труду, нормам, правилам и этике поведения в обществе³.

Таким образом, исправление направлено

¹ Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм: послание Главы государства К.-Ж. Токаева народу Казахстана от 2 сент. 2024 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-spravedlivyy-kazahstan-zakon-i-poryadok-ekonomicheskyy-rost-obshchestvennyy-optimizm-285014> (дата обращения: 13.01.2025).

² Уголовный кодекс Республики Казахстан: от 3 июля 2014 г. № 226-V ЗПК [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000226> (дата обращения: 13.01.2025).

³ Уголовно-исполнительный кодекс Республики Казахстан: от 5 июля 2014 г. № 234-V ЗПК [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000234> (дата обращения: 14.01.2025).



на то, чтобы снизить вероятность рецидива и способствовать общественной безопасности. Оно также играет решающую роль в восстановлении и развитии общества.

Одним из эффективных инструментов исправления осужденного выступает труд. Трудоустройство осужденных является важным аспектом уголовно-правовой политики и одним из ключевых целей наказания. Ресоциализация и обеспечение занятости осужденных после освобождения играет решающую роль в снижении рецидивизма и возвращении к нормальной жизни.

Трудоустройство как цель наказания обеспечивает осужденным возможность приобретения профессиональных навыков, развития положительных трудовых привычек и финансовой независимости. Активное участие в трудовой деятельности способствует формированию у них чувства ответственности, самодисциплины и способствует их успешной реинтеграции в общество.

Задачи и цели. Основной целью статьи является рассмотрение основных вопросов трудоустройства осужденных с выработкой рекомендаций по совершенствованию деятельности пенитенциарных учреждений в этом направлении.

Задачи – раскрыть сущность трудоустройства осужденных как меры перевоспитания, провести анализ нормативных правовых актов в этой сфере, анализ статистических данных по трудоустройству осужденных.

Материалы и методы. Материалами исследования являются программные документы по данному вопросу, отраслевые нормативные правовые акты (уголовное, уголовно-исполнительное законодательство, приказы, инструкции по вопросам привлечения к труду осужденных лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы), научные труды ученых-юристов, рассматривающих вопросы трудоустройства осужденных, данные практики применения, а также материалы интернет-ресурсов. При подготовке исследования были использованы методы практического

анализа, общенаучный, сравнительно-правовой методы.

Результаты, обсуждение. Идеологическая составляющая Советского союза в отношении лиц, которые отбывали наказание в виде лишения свободы, заключалась в их перевоспитании. Первостепенная роль в перевоспитании отводилась труду как эффективной мере воздействия на личность осужденного.

В понимании К.Д. Ушинского труд выполняет некую системообразующую функцию, связывая воедино все стороны личности. Нравственный облик, вера человека, его семейные ценности, его достоинство, здоровье и ум – все духовные, душевные и физические силы и даже сама возможность жизненного счастья подчинены любви и привычке к труду. Свой «закон труда» Ушинский доказывает просто, выстраивая аргументацию на очевидных примерах деградации людей бездельных и духовности людей труда, пусть и не достигших высот материального благополучия [2].

Для осужденных к лишению свободы труд имеет особое и многогранное значение так, любой труд, в т.ч. и труд осужденных, является одновременно экономической, правовой и педагогической категорией. Именно так выступает он в процессе исправительно-трудового воздействия [3].

Исправление осужденных посредством привлечения к труду представляет собой один из основных элементов уголовно-исполнительной системы, направленный на социально-полезную деятельность и воспитание не только уважение к труду, но и к закону в целом. Трудовая занятость осужденных способствует формированию положительных социальных связей и навыков, необходимых для реинтеграции в общество после освобождения. Также, вовлечение осужденных в трудовую деятельность помогает укреплению дисциплины, формированию трудовых привычек, развитию ответственности и самостоятельности, а также позволяет осужденным зарабатывать средства для обеспечения своих нужд и погашения исковых обязательств.



Однако А.Ш. Аккуллев, считает иначе, отмечая, что сегодня, несмотря на все провозглашенные идеи, принцип обязательности и, как следствие наказуемости, делает труд, прежде всего, одним из основных средств поддержания установленного режима отбывания наказания, а не средством исправления осужденного. И на наш взгляд, это происходит в силу исторической ментальности, унаследованной Казахстаном от своих предшественников Царской России и Советского Союза. История использования труда осужденных до развала Советского Союза показывает, как было отмечено выше, что их труд использовался не для достижения целей исправления, а для получения прибыли и развития народного хозяйства и воспринимался осужденными больше в качестве карательного элемента, чем исправительного [4].

Труд также является средством поддержания физического и психического здоровья осужденных. Регулярная занятость и физическая нагрузка помогают им избавиться от вредных привычек, нормализовать сон и улучшить общее самочувствие. Помимо индивидуального воздействия, труд способствует созданию в пенитенциарном учреждении положительной трудовой атмосферы. Коллективное участие в производственных процессах содействует сплочению осужденных, формированию у них чувства товарищества и взаимовыручки. Правильная организация труда осужденных также помогает в выявлении их потенциальных способностей и талантов. Изучая склонности и интересы каждого осужденного, сотрудники пенитенциарных учреждений могут корректировать программы перевоспитания, обеспечивая им возможность реализации своих профессиональных устремлений.

Таким образом, труд играет первостепенную роль в системе перевоспитания осужденных, являясь эффективным средством воздействия на их личность и способствуя их подготовке к жизни на свободе. Благодаря труду осужденные не только осваивают новые профессии, но

и развивают положительные личностные качества, восстанавливают социальные связи и приобретают возможность начать новую жизнь после освобождения.

Существует несколько моделей трудоустройства для осужденных в исправительных учреждениях. Осужденные работают в мастерских или в промышленных зонах, расположенных в исправительном учреждении, производя продукцию или предоставляя услуги, в компаниях или организациях за пределами исправительного учреждения под надзором сотрудников исправительного учреждения, на оплачиваемых государственных должностях в местах лишения свободы. Выбор модели трудоустройства зависит от индивидуальных потребностей осужденных, ресурсов исправительного учреждения и спроса на рабочую силу в регионе.

Так, согласно данным Комитета уголовно-исполнительной системы в период с 2018 по 2023 г. в РК насчитывается профессионально-технических лицеев (2018 г. – 41, 2019 г. – 41, 2020 г. – 41, 2021 г. – 41, 2022 г. – 41, 2023 г. – 44); получили профессиональное образование (2018 г. – 3 045, 2019 г. – 3 051, 2020 г. – 2 856, 2021 г. – 2 856, 2022 г. – 2 858, 2023 г. – 2 915) осужденных; всего работает (2018 г. – 11 851, 2019 г. – 11 020, 2020 г. – 11 484, 2021 г. – 12 127, 2022 г. – 12 179, 2023 г. – 11 587) осужденных. Из них, в хозяйственном обслуживании (2018 г. – 3 160, 2019 г. – 2 975, 2020 г. – 2 978, 2021 г. – 2 792, 2022 г. – 2 946, 2023 г. – 2 874), в республиканском государственном предприятии «Еңбек» (2018 г. – 4 886, 2019 г. – 4 077, 2020 г. – 4 099, 2021 г. – 4 083, 2022 г. – 3 872, 2023 г. – 3 270), на других работах (2018 г. – 3 805, 2019 г. – 3 968, 2020 г. – 4 407, 2021 г. – 5 252, 2022 г. – 5 361, 2023 г. – 5 443)⁴.

Анализ данных показал, в период с 2018 по 2022 г. количество профессионально-технических лицеев оставалось неизменным (41 лицей), однако в 2023 году их количество увеличилось до 44, что может указывать на расширение образовательной

⁴ Информация о деятельности пенитенциарных учреждений по трудоустройству осужденных за период с 2018 по 2023 гг. по данным Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Казахстан от 19.03.2024 г.



инфраструктуры для осужденных.

Получение профессионального образования при незначительном колебании в целом остается на уровне. В исправительных учреждениях получение такого образования является приоритетным, дает возможность ресоциализировать осужденного и способствует эффективности исполнения наказания.

Общее количество работающих осужденных в среднем составило 11 700 человек за весь рассматриваемый период. Количество осужденных, занятых в хозяйственном обслуживании, постепенно снижалось с 3 160 человек в 2018 году до 2 874 человек в 2023 году, работающих в республиканском государственном предприятии «Еңбек», также снижается с 4 886 человек в 2018 году до 3 270 человек в 2023 году, а вот на других работах зафиксировано увеличение числа занятых, с 3 805 человек в 2018 году до 5 443 человек в 2023 году, что указывает на диверсификацию трудовой занятости осужденных.

Таким образом, данные показывают стабильность в работе профессионально-технических лицеев и получение образования осужденными, а также изменения в структуре занятости, с увеличением числа осужденных, занимающихся различными видами работ, что свидетельствует о стремлении к более широкой интеграции осужденных в различные виды трудовой деятельности.

Как выше отмечалось, труд рассматривается как экономическая, правовая и педагогическая категории. С данным мнением нельзя не согласиться, т.к. трудоустройство осужденных как экономическая категория дает возможность участвовать в экономике и вносить свой вклад в общество, что позволяет им частично компенсировать расходы на содержание осужденных, отвлечься от криминального мышления и развить чувство ответственности и самодостаточности, сформировать положительные привычки, такие как пунктуальность, дисциплину и трудолюбие. Участие в трудовой деятельности позволяет осужденным приобрести практические навыки, необходимые для конкуренции на

рынке труда после освобождения. Также в процессе трудовой деятельности они могут освоить профессии в различных отраслях: деревообработке, металлообработке, сборке пластиковых окон, шитье одежды и обуви, сельского хозяйства, кулинарии и т.д., что повышает шансы осужденных на трудоустройство и финансовую независимость, поддерживать себя и свои семьи во время отбывания наказания и после освобождения.

Если рассматривать трудоустройство как педагогическую категорию, то оно способствует социальной интеграции и реинтеграции осужденных. Работа бок о бок с другими людьми в рабочих условиях позволяет им заводить отношения, развить межличностные навыки и восстановить связь с обществом. Позитивное взаимодействие с коллегами и руководителями может помочь осужденным преодолеть стигматизацию и построить систему поддержки, повысить свою самооценку.

Правовая категория труда играет ключевую роль в исполнении наказания и влияет на осужденного как превентивное воздействие, направленное на ресоциализацию, профилактику рецидива и восстановление социальной справедливости. С другой стороны, она подразумевает четкую регламентацию трудовых отношений в пенитенциарных учреждениях, включая соблюдение норм охраны труда, рабочего времени и отдыха. Ключевым элементом является соблюдение прав осужденных на труд и его оплату, что исключает элементы принудительного труда и соответствует требованиям гуманизма и законности.

Так, в Конвенции о принудительном или обязательном труде от 1930 года предусмотрены следующие основополагающие принципы:

1. Условия труда и заработная плата осужденных должны соответствовать действующим стандартам занятости.

2. Осужденные должны иметь возможность участвовать в трудовой деятельности на добровольной основе.

3. Информация о программах трудоустройства и условиях труда должна быть



прозрачной и доступной для осужденных.

4. Осужденные должны быть защищены от эксплуатации и принудительного труда.

5. В программах трудоустройства должны быть предусмотрены равные возможности для всех осужденных.

6. Трудоустройство должно способствовать успешному возвращению осужденных в общество после освобождения⁵.

Хотелось бы отметить, что вышеуказанные принципы имплементированы в национальное законодательство, что означает неукоснительное соблюдение основополагающих начал. Однако в практике применения встречаются значительные трудности, связанные с недостатками в законодательстве и правоприменении, которые затрудняют интеграцию осужденных в общество, влекут существенные нарушения прав и повышают риск рецидива.

Одной из таких проблем является регулирование трудовой деятельности осужденных различными законами и подзаконными актами, включая Конституцию РК, Уголовно-исполнительный кодекс РК, Трудовой кодекс и другие нормативные акты, в которых существует несогласованность. Например, в законодательстве недостаточно четко определены права осужденных на труд и гарантии их реализации. Отсутствие обязательного трудоустройства осужденных, является еще одним недостатком в работе исправительных учреждений. Так, в отраслевом законодательстве отсутствует норма, обязывающая такие учреждения обеспечивать всех осужденных работой, данный пробел приводит к тому, что многие осужденные остаются без трудовой занятости на протяжении всего срока заключения, что негативно сказывается на их социальной адаптации после освобождения. Недостаточное финансирование и слабая инфраструктура исправительных учреждений препятствуют организации качественного обучения. Стереотипы и предвзятое отношение к осужденным со стороны работодателей и общества также являются значительной проблемой. Бывшие

заключенные, как правило, страдают от безработицы и бедности [5]. Законодательство не предоставляет достаточных стимулов для работодателей, чтобы они брали на работу лиц с судимостью.

В законодательстве Казахстана размер оплаты труда осужденных не соответствует минимальным стандартам, предусмотренным для обычных работников. Это снижает мотивацию осужденных к работе и нарушает их права на справедливое вознаграждение.

Заключение. На наш взгляд, решения вышеуказанных проблем видятся следующим образом:

Во-первых, необходимо разработать единый нормативный правовой акт, регулирующий вопросы трудоустройства осужденных, который включал бы положения о правах и обязанностях осужденных, условиях труда, минимальной оплате труда и социальной защите, что поможет устранить существующие пробелы и коллизии в законодательстве, повысит мотивацию осужденных к труду и укрепит их права на справедливое вознаграждение.

Во-вторых, предусмотреть обязательное трудоустройство всех осужденных, за исключением тех, кто не может работать по состоянию здоровья. Обязать исправительные учреждения создавать рабочие места и обеспечивать трудовую занятость осужденных.

В-третьих, посредством увеличения финансирования, модернизации инфраструктуры исправительных учреждений и привлечения квалифицированных преподавателей немаловажно обеспечить доступ осужденных к качественному профессионально-техническому обучению.

В-четвертых, разработать механизмы поощрения работодателей, готовых нанимать осужденных, например, предоставление налоговых льгот или субсидий, что поможет изменить отношение к осужденным и повысить их шансы на трудоустройство после освобождения.

Таким образом, трудоустройство осужденных является важным аспектом

⁵ Forced Labour Convention, 1930 [Electronic resource] – Access mode: <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/forced-labour-convention-1930-no-29#:~:text=The%20illegal%20exaction%20of%20forced,adequate%20and%20are%20strictly%20enforced> (Access date: 14.01.2025).



исправления и ресоциализации, обеспечивая практически навыками, финансовой стабильностью, возможностью социализации, уменьшает риск рецидива. Соблюдение принципов трудоустройства осужденных гарантирует успешной реинтеграции их в общество.

Решение же проблем трудоустройства осужденных в Казахстане, как нами отмечено, требует комплексного подхода, включающего совершенствование законодательства, развитие профессионального обучения и изменения отношения общества к лицам, отбывшим наказание.

Список использованной литературы:

1. Сүлеймен, А.Қ. Проблемы правовой регламентации стимулирования позитивного поведения осужденных к лишению свободы в Республике Казахстан / А.Қ. Сүлеймен // Вестник Академии правоохранительных органов. – 2024. – № 1 (31). – С. 109-114.
2. Ушинский, К.Д. Труд в его психическом и воспитательном значении: Избранные сочинения / К.Д. Ушинский. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 359 с.
3. Абдуллин, Э.М. Труд в условиях лишения свободы и его значение: некоторые аспекты [Электронный ресурс] / Э.М. Абдуллин // Вестник Пермского университета. Юридические науки. – 2009. – № 3 (5). – Режим доступа: <http://jurvestnik.psu.ru/index.php/ru/component/content/article?id=224:trud-v-usloviyax-lisheniya-svobody-i-ego-znachenie-nekotorye-aspekty> (дата обращения: 14.01.2025).
4. А.Ш. Аккулев. Трудоиспользование осужденных к лишению свободы: ключевые проблемы и пути разрешения [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31384856&pos=5;-106#pos=5;-106 (дата обращения: 14.01.2025).
5. New data on formerly incarcerated people's employment reveal labor market injustices [Electronic resource] – Access mode: <https://www.prisonpolicy.org/blog/2022/02/08/employment/> (Access date: 14.01.2025).

References:

1. Sylejmen, A.Қ. Problemy pravovoj reglamentacii stimulirovaniya pozitivnogo povedeniya osuzhdennyh k lisheniju svobody v Respublike Kazahstan / A.Қ. Sylejmen // Vestnik Akademii pravoohranitel'nyh organov. – 2024. – № 1 (31). – S. 109-114.
2. Ushinskij, K.D. Trud v ego psihicheskom i vospitatel'nom znachenii: Izbrannye sochinenija / K.D. Ushinskij. – M.: Izdatel'stvo Jurajt, 2017. – 359 s.
3. Abdullin, Je.M. Trud v uslovijah lisheniya svobody i ego znachenie: nekotorye aspekty [Jelektronnyj resurs] / Je.M. Abdullin // Vestnik Permskogo universiteta. Juridicheskie nauki. – 2009. – № 3 (5). – Rezhim dostupa: <http://jurvestnik.psu.ru/index.php/ru/component/content/article?id=224:trud-v-usloviyax-lisheniya-svobody-i-ego-znachenie-nekotorye-aspekty> (data obrashhenija: 14.01.2025).
4. A.Sh. Akkulev. Trudoispol'zovanie osuzhdennyh k lisheniju svobody: kljuchevye problemy i puti razresheniya [Jelektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31384856&pos=5;-106#pos=5;-106 (data obrashhenija: 14.01.2025).
5. New data on formerly incarcerated people's employment reveal labor market injustices [Electronic resource] – Access mode: <https://www.prisonpolicy.org/blog/2022/02/08/employment/> (Access date: 14.01.2025).

АВТОРЛАР ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТТЕР / СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ / INFORMATION ABOUT AUTHORS

Динара Талғатқызы Амуртаева – Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары академиясының Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру институтының арнайы заң пәндері кафедрасының доценті, заң ғылымдарының кандидаты, e-mail: amurtaeva-77@mail.ru.

Амуртаева Динара Талғатовна – доцент кафедры специальных юридических дисциплин



Института послевузовского образования Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, кандидат юридических наук, e-mail: amurtaeva-77@mail.ru.

Amurtaeva Dinara Talgatovna – Assistant Professor of the Department of Special Legal Disciplines of the Institute of Postgraduate Education of the Law Enforcement Academy under the Prosecutor General's Office of the Republic of Kazakhstan, Candidate of Law, e-mail: amurtaeva-77@mail.ru.

Азамат Гарифуллаевич Шидемов – Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі М. Есболатов атындағы Алматы академиясы Қылмыстық құқық және криминология кафедрасының доценті, философия докторы (PhD), e-mail: sh_azem@mail.ru.

Шидемов Азамат Гарифуллаевич – доцент кафедры уголовного права и криминологии Алматинской академии Министерства внутренних дел Республики Казахстан имени М. Есбулатова, доктор философии (PhD), e-mail: sh_azem@mail.ru.

Shidemov Azamat Garifullaevich – Associate Professor of the Department of Criminal Law and Criminology at the Almaty Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Kazakhstan named after M. Yesbulatov, PhD, e-mail: sh_azem@mail.ru.