



УДК 342.9.07
МРНТИ 10.17.25

З.Д. Ермакова, Р.А. Кудабаяев
*Академия правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре,
г. Косшы, Республика Казахстан*

РЕТРОСПЕКТИВНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Аннотация. В статье рассматривается исторический анализ развития государственной службы в Республике Казахстан, а именно институт ограничительных мер и запретов в государственной службе с момента получения независимости. Следует отметить, что успех развития всего общества зависит от эффективной деятельности государственной службы государства. Необходимо признать, что реформы государственной службы проводились согласно основным принципам по построению демократического правового государства. В связи с чем авторы полагают необходимым рассмотреть вопрос о возможности внедрения института безупречной репутации при приеме кандидата на государственную службу. Данный фильтр позволит на законодательном уровне осуществлять сбор информации на кандидата направленной на предупреждение проникновения на правоохранительную службу неблагонадежных лиц.

Ключевые слова: судимость; правоохранительная служба; ограничение; запрет; государственное управление; кандидат; должность.

З.Д. Ермакова, Р.А. Кудабаяев
*Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқық қорғау органдары академиясы,
Қосшы қ., Қазақстан Республикасы*

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТІНДЕГІ ШЕКТЕУ ШАРАЛАРЫНЫҢ ДАМУЫНА РЕТРОСПЕКТИВТІ ТАЛДАУ

Аннотация. Мақалада Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік қызметтің дамуына тарихи талдау, атап айтқанда тәуелсіздік алған сәттен бастап мемлекеттік қызметтегі шектеу шаралары мен тыйым салу институты қарастырылады. Айта кету керек, бүкіл қоғамның дамуы мемлекеттің мемлекеттік қызметінің тиімді қызметіне байланысты. Мемлекеттік қызмет реформалары демократиялық құқықтық мемлекет құрудың негізгі қағидаттарына сәйкес жүргізілгенін мойындау қажет. Осыған байланысты авторлар мемлекеттік қызметке кандидатты қабылдау кезінде мінсіз бедел институтын енгізу мүмкіндігі туралы мәселені қарастыру қажет деп санайды. Бұл сүзгі сенімсіз адамдардың құқық қорғау қызметіне кіруіне жол бермеуге бағытталған кандидатқа ақпарат жинауды заңнамалық деңгейде жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Түйінді сөздер: соттылық; құқық қорғау қызметі; шектеу; тыйым салу; мемлекеттік басқару; кандидат; маңызды.

Z.D. Yermekova, R.A. Kudabayev
*The Law Enforcement Academy under the Prosecutor General's Office of the Republic of Kazakhstan,
Kosshy, the Republic of Kazakhstan*

RETROSPECTIVE ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT OF RESTRICTIVE MEASURES IN THE CIVIL SERVICE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Abstract. The article examines the historical analysis of the development of the civil service in the Republic of Kazakhstan, namely, the institution of restrictive measures and prohibitions in the civil service has been considered since independence. It should be noted that the success of the development of the whole society depends on the effective activity of the State civil service. It must be recognized that the reforms of the civil service were carried out in accordance with the basic principles of building a democratic rule of law. In this regard, the authors believe it is necessary to consider the possibility of introducing the institution of impeccable reputation when admitting



a candidate to the civil service. This filter will allow at the legislative level to collect information on the candidate aimed at preventing the penetration of unreliable persons into the law enforcement service.

Keywords: criminal record; law enforcement service; restriction; manifestation; public administration; candidate; position.

DOI: 10.52425/25187252_2025_35_51

Введение. Эффективность государственного управления, в т.ч. и в правоохранительных органах, несомненно, во многом зависит от качественного кадрового состава.

Реформы в сфере государственной службы, проведенные за период независимости, позволили рассматривать государственно-служебные отношения во многих аспектах.

Вместе с тем реалии сегодняшнего дня требуют дальнейшего реформирования государственной службы, в т.ч. существующих ограничений и запретов в государственной и правоохранительной службах.

Материалы и методы. Было изучено законодательство Союза Советских Социалистических Республик (далее – СССР) и современное законодательство Республики Казахстан (далее – РК), регламентирующее вопросы в сфере государственной службы. По рассматриваемому вопросу были изучены работы ученых [1]; [2]; [3]; [4]. При написании статьи использовались такие общенаучные методы познания социально-правовых явлений как сравнительно-правовой, логико-системный, анализ, синтез, индукция, формально-логический, сравнение и исторический. Использование данных методов при рассмотрении института ограничений и запретов позволило подготовить предложения по совершенствованию законодательства о государственной службе.

Результаты, обсуждение. Государственная служба – это практическое и профессиональное участие в осуществлении целей и функций государства посредством исполнения обязанностей и полномочий по государственной должности в конкретном государственном органе [5].

После обретения независимости РК, как и другие государства бывшего СССР, решали новые проблемы и задачи. В связи

с чем построение нового государственного механизма, создание новой системы государственной службы стала одной из важных задач.

В период существования советского режима единого документа, который регулировал бы вопросы государственной службы, не существовало. При этом действовали множество нормативно-правовых актов, которыми регулировались различные сферы государственных отношений. Но такая разрозненность порождала массу различных проблем.

Главной предпосылкой принятия новой Конституции была необходимость достижения и обеспечения государственного и народного суверенитета.

Первый этап. Формирование новой системы государственного аппарата пришлось на 1992-1997 гг. [2, 20 стр.].

После принятия Конституции РК в 1995 года был подписан Указ Президента РК, имеющий силу закона «О государственной службе», принятого 26 декабря 1995 года, который закрепил за собой основы становления и развития государственного аппарата.

Прежде всего государственным служащими были признаны граждане РК, занимающие оплачиваемые государственные должности и в соответствии с действующим законодательством осуществляющие должностные полномочия от имени соответствующих государственных органов в целях реализации задач и функций государства¹.

В статье 13 рассматриваемого Указа были закреплены ограничения, связанные с пребыванием на государственной службе.

1. Государственный служащий не вправе:

- 1) быть депутатом представительных органов и членом органов местного управления;
- 2) заниматься другой оплачиваемой

¹ О государственной службе: указ Президента Республики Казахстан от 26 дек. 1995 г. № 2730 (утратил силу) [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004067 (дата обращения: 01.02.2025).



деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельностью;

3) заниматься предпринимательской деятельностью, в т. ч. участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, независимо от его организационно-правовой формы, если непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом не входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4) быть представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он состоит на службе, либо непосредственно ему подчиненном или подконтрольным;

5) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;

6) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию государственных органов и выполнению служебных обязанностей, включая забастовки;

7) в связи с исполнением должностных обязанностей пользоваться в личных целях услугами граждан и юридических лиц.

Государственный служащий обязан на время прохождения службы передавать в доверительное управление, находящиеся в его собственности доли (пакеты акций) в уставном капитале коммерческих организаций.

Таким образом, первый этап проведения реформ в Казахстане ознаменовался закреплением организационно-правовых основ новой системы государственной службы.

1998-2002 гг. – второй этап. 18 сентября 1998 года Указом Президента Казахстана «О мерах по дальнейшей оптимизации системы государственных органов Республики Казахстан» было создано Агентство РК по делам государственной службы (далее – АДГС). Данный орган был призван осуществлять единую государственную политику в сфере государственной службы, который подчиненный и подотчетный непосредственно Президенту. 23 июля 1999 года был принят Закон «О государственной

службе», который положил начало созданию позиционной модели государственной службы.

Положения Закона «О государственной службе» имели ярко выраженный антикоррупционный характер. В нем впервые было предусмотрено информирование руководителей о случаях конфликта интересов. Также при поступлении на государственную службу гражданин должен дать согласие в письменной форме на принятие ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе. Закон также закреплял положения об обязательном соблюдении норм служебной этики, запреты на занятие другой оплачиваемой деятельностью, особенно предпринимательской, и ряд иных норм.

Третий этап охватывает *2003-2009 гг.* 11 марта 2003 года был принят Закон «О внесении изменений и дополнений в Закон РК «О государственной службе». В результате был осуществлен переход к смешанной модели государственной службы посредством внедрения в нее элементов карьерной модели [6].

Был введен порядок, при котором занятие административных должностей государственными служащими может осуществляться без конкурсного отбора в порядке перевода в случае их соответствия предъявляемым квалификационным требованиям к данной вакантной должности и АДГС или его территориального подразделения².

Закон «О государственной службе» в июле 2005 года претерпел существенные изменения. Нововведениями закона стали ограничения:

- Агентство согласовывает вопрос досрочного снятия дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных правонарушений, а также согласовывает предложения по повышению качества услуг, предоставляемых государственными органами;

- институт перевода стал распространяться на сотрудников правоохранительных органов;

- государственные служащие, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание за коррупционное правонарушение, не могут

² О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан «О государственной службе»: закон Республики Казахстан от 11 марта 2003 г. № 393-III [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1038069 (дата обращения: 03.02.2025).



занимать административные государственные должности в порядке перевода;

- лица, совершившие коррупционные преступления, не могут быть приняты на государственную службу;

- государственные служащие, имеющие стаж государственной службы не менее 20 лет, освобождаются от процедуры тестирования при прохождении ими аттестации.

В целях развития законодательства в сфере противодействия коррупции 25 сентября 2003 года в Закон РК «О государственной службе» было закреплено ограничение, запрещающее осуществление государственными служащими должностных полномочий в отношении близких родственников и свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов).

С 8 декабря 2009 года государственный служащий, в течение месяца после вступления в должность обязан на время прохождения государственной службы передать в доверительное управление, находящиеся в его собственности доли (пакеты акций) в уставном капитале коммерческих организаций и иное имущество, использование которого влечет получение доходов, за исключением денег, законно принадлежащих этим лицам, а также имущества, переданного в имущественный наем. При этом договор на доверительное управление имуществом подлежал нотариальному удостоверению.

Кроме того, государственный служащий имеет право получать доход от переданного в доверительное управление имущества.

При этом государственные служащие, за исключением членов Правительства РК, председателя и членов Конституционного Совета РК, вправе передавать в имущественный наем жилища.

Четвертый этап длился с 2010 по 2015 гг. В этот период (1 февраля 2010 г.) был утвержден Президентом Стратегический план развития РК до 2020 года. Одной из важных задач данного акта было реформирование государственной службы в части совершенствования обучения сотрудников государственного аппарата³.

29 декабря 2010 года был принят Закон

«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы и борьбы с коррупцией», внесший в статью 10 Закона от 23 июля 1999 года «О государственной службе» изменения, которые обязали государственных служащих представлять в кадровую службу по месту работы нотариально засвидетельствованную копию договора на доверительное управление имуществом в десятидневный срок со дня нотариального засвидетельствования.

В 2011 году пункт 4 статьи 10 Закона «О государственной службе» был дополнен подпунктом, запрещающим принимать на государственную службу лицо, которое совершило преступление в составе организованной группы, преступного сообщества (преступной организации), транснациональной организованной группы, транснационального преступного сообщества (транснациональной преступной организации) или устойчивой вооруженной группы (банды). А также лица, в отношении которого уголовное дело о преступлении в составе организованной группы, преступного сообщества (преступной организации), транснациональной организованной группы, транснационального преступного сообщества (транснациональной преступной организации) или устойчивой вооруженной группы (банды) прекращено органом уголовного преследования или судом, либо отказано в возбуждении уголовного дела органом уголовного преследования по нереабилитирующим основаниям до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса РК.

С 2012 года Председатель Национального Банка РК и его заместители в месячный срок с даты назначения на указанные должности обязаны были передать в доверительное управление и представить в кадровую службу Национального Банка РК копию нотариально удостоверенного договора на доверительное управление принадлежащих паев инвестиционных фондов, облигаций и

³ О Стратегическом плане развития Республики Казахстан до 2020 года: указ Президента Республики Казахстан от 1 февр. 2010 г. № 922 (утратил силу) [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://adilet.zan.kz/rus/docs/U100000922_ (дата обращения: 04.02.2025).



акций коммерческих организаций.

Новшества уголовного законодательства, которые были приняты 4 июля 2014 года внесли за собой изменения в Закон «О государственной службе» от 23 июля 1999 года в части ограничений, а именно:

На государственную службу не может быть принято лицо:

- в отношении которого в течение трех лет перед поступлением на государственную службу за совершение уголовного проступка вынесен обвинительный приговор суда или освобожденное от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12 части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса РК;

- ранее судимое или освобожденное от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение тяжких или особо тяжких преступлений;

- совершившее преступление в составе преступной группы в отношении, которого уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей особенной части Уголовного кодекса РК.

На основании Стратегии 2050, принимается глобальный План нации. План нацелен на построение государственного аппарата с профессиональными кадрами. С учетом новелл государством 23 ноября 2015 года принимается координирующий и регулирующий государственную службу новый Закон «О государственной службе».

30 ноября 2016 года в целях реализации реформ по вопросам налогообложения и таможенного администрирования, законодатель внес изменения, которыми обязал лиц, поступающих на государственную службу, и их супругов представлять в органы

государственных доходов декларацию об активах и обязательствах в порядке и сроки, установлены налоговым законодательством РК.

В 2020 году законодатель внес изменения – теперь лицо, на которого в течение трех лет до поступления на государственную службу за совершение коррупционного правонарушения налагалось административное взыскание, не может претендовать на должность.

Говоря о государственной службе необходимо обратить внимание на особый вид государственной службы на должностях правоохранительных органов.

К правоохранительным органам относятся органы прокуратуры, внутренних дел, государственной противопожарной службы, антикоррупционная служба и служба экономических расследований.

Служба в правоохранительных органах регулируется Конституцией РК, Трудовым кодексом, Законом «О государственной службе» с особенностями, предусмотренными Законом «О правоохранительной службе».

В силу должностных обязанностей сотрудники правоохранительных органов обладают более обширными, по сравнению с другими органами, полномочиями.

Сотрудники правоохранительных органов при осуществлении своих функциональных обязанностей являются представителями государственной власти, тем самым условия поступления на правоохранительную службу имеют свои отличительные особенности, которые отражены в статьях 6-7 Закона «О правоохранительной службе».

Отбор кандидатов на государственную службу, в т.ч. и правоохранительную, претерпел ряд изменений, направленных на совершенствование кадровых инструментов в целях формирования профессионального корпуса госслужащих.

Содержательность правового статуса органов государственной службы сформировалась на протяжении всего периода независимости, в т.ч. с учетом опыта советского периода, и уже к сегодняшнему дню успела пройти, как отмечено выше, 4 этапа своего становления.

Однако в современных условиях общества



и государства возникает необходимость переосмысления путей реформ в государственной службе.

Государственная служба является важным системным компонентом развитой страны. Правильное функционирование такой системы помогает государству двигаться вперед и поддерживать страну на должном уровне [7].

Несмотря на то, что государство проводит на постоянной основе реформирование государственной службы, однако на сегодняшний день существует проблема неуккомплектованности кадров. Одно из основной причины является неудовлетворенность государственных служащих оплатой труда.

Так А.Л. Боренштейн и Е.В. Позднякова отмечали, что серьезной проблемой кадровой политики в государственной службе является материальное содержание государственных служащих [8].

К.С. Кабалина и Ю.В. Сорокина также считают, что одной из главных направлений по совершенствованию государственной службы является обеспечение достойного материального стимулирования государственных служащих [9].

Считаем целесообразным рассмотреть вопрос о ежегодной индексации заработной платы государственного служащего на уровне инфляции и/или «привязке» ее размера к размеру месячного расчетного показателя.

Вышеуказанное позволит повысить статус государственной службы, сделать ее более привлекательной, а также увеличит возможность привлечения наиболее квалифицированных работников из частного сектора.

Кроме того, хотелось бы отметить, что эффективное функционирование государственной службы возможно исключительно при наличии доверия со стороны общества. Это обуславливает необходимость введения определенных ограничений, связанных с прохождением службы, усиления этических требований, а также оправдывает повышенные ожидания граждан относительно безупречной репутации должностных лиц.

Так, В.А. Винокуров писал, что под безупречной репутацией понимается отсутствие нарушений кандидатом любых правовых норм, а также соблюдение им принятых в обществе морально-нравственных норм [10].

Для обеспечения прозрачности и повышения доверия к государственной службе, предлагается законодательно закрепить в действующее законодательство институт «безупречной репутации». Это станет инструментом для работодателей при отборе кандидатов, выдвижении на вышестоящие должности и поощрении.

Также данный фильтр будет направлен на предупреждение проникновения на государственную (правоохранительную) службу неблагонадежных лиц.

Заключение. Исторический экскурс законодательства, регулирующего деятельность государственных служащих с момента провозглашения независимости Республики по сегодняшний день, на основании рассмотренных документов указывает на огромную ее роль в становлении государственности, развитии демократических процессов, укреплении законности и правопорядка.

Однако реалии сегодняшнего дня требует проводить реформы по совершенствованию государственной службы в РК.

Видится необходимым в рамках исполнения «Концепции развития государственной службы Республики Казахстан на 2024-2029 годы», а также с применением сбалансированной системы сдержек и противовесов модернизировать процесс приема и прохождения государственной службы, в связи, с чем предлагаем:

- в действующее законодательство внедрить институт «безупречной репутации», для обеспечения прозрачности и повышения доверия к государственной службе;

- внедрить использование электронной системы и цифровых технологий при поступлении в учебные заведения правоохранительных органов. Введение таких технологий упростит процедуры поступления, тем самым повысить их прозрачность и эффективность;

- предусмотреть ежегодную индексацию



заработной платы государственных служащих.

Список использованной литературы:

1. Janenova, S. Civil service reform in Kazakhstan: trajectory to the 30 most developed countries? / S. Janenova, C. Knox // *International Review of Administrative Sciences*. – 2017. – № 85 (3). – Pp. 419-439.
2. Amagoh, F. Public Sector Reform in the Republic of Kazakhstan / F. Amagoh, Sh. Bhuiyan // *Central Asia Business Journal*. – 2010. – № 3. – Pp. 12-20.
3. Халикова, Ш.Б. Административная реформа в Республике Казахстан: проблемы тенденции, перспективы / Ш.Б. Халикова, А.С. Кайдарова // *Вестник КазНУ. Серия философия. Серия культурология. Серия политология*. – 2014. – № 2 (47). – С. 198-205.
4. Chanie, P. The Challenges of the Civil Service Reform in Ethiopia: Initial Observation / P. Chanie // *Eastern Africa Social Science Research Review*. – 2001. – № 1 (17). – Pp. 79-102.
5. Атаманчук, Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика: монография / Г.В. Атаманчук // *Российская Академия государственной службы при Президенте Российской Федерации*. – 2-е изд. доп. – М., 2008. – 72 с.
6. А. Орсариев. Мировые модели государственной службы и опыт Казахстана [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ia-cent.ru/expert/iats-mqu/mirovye-modeli-qosudarstvennoy-sluzhby-i-opyt-kazahstana> (дата обращения: 02.03.2024).
7. Семина, А.В., Трофимова, И.А. Актуальные проблемы и перспективы развития государственной службы в РФ: сб. научн. ст. по материалам междунар. научн.-практич. конфер., 2019. – С. 114-117.
8. Боренштейн, А.Л. Проблемы трансформации института публичной службы в отечественном государстве / А.Л. Боренштейн, Е.В. Позднякова // *Вестник Пермского университета*. – 2022. – Выпуск 51. – С. 427-453.
9. Кабалина, К.С., Сорокина, Ю.В. Проблема в правовом регулировании государственной гражданской службы в субъектах РФ // *Актуальные проблемы профессионального образования: цели, задачи и перспективы развития: сб. научн. ст. по материалам 21-ой Всерос. научн.-практич. конфер.* – Воронеж, 2023. – С.114-120.
10. Винокуров, В.А. Предложения по внесению изменений в Федеральный закон «О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации» / В.А. Винокуров // *Юридическая мысль*. – 2015. – № 4 (90). – С. 84-90.

References:

1. Janenova, S. Civil service reform in Kazakhstan: trajectory to the 30 most developed countries? / S. Janenova, C. Knox // *International Review of Administrative Sciences*. – 2017. – № 85 (3). – Pp. 419-439.
2. Amagoh, F. Public Sector Reform in the Republic of Kazakhstan / F. Amagoh, Sh. Bhuiyan // *Central Asia Business Journal*. – 2010. – № 3. – Pp. 12-20.
3. Halikova, Sh.B. Administrativnaja reforma v Respublike Kazahstan: problemy tendencii, perspektivy / Sh.B. Halikova, A.S. Kajdarova // *Vestnik KazNU. Serija filosofija. Serija kul'turologija. Serija politologija*. – 2014. – № 2 (47). – S. 198-205.
4. Chanie, P. The Challenges of the Civil Service Reform in Ethiopia: Initial Observation / P. Chanie // *Eastern Africa Social Science Research Review*. – 2001. – № 1 (17). – Pp. 79-102.
5. Atamanchuk, G.V. Sushhnost' gosudarstvennoj sluzhby: istorija, teorija, zakon, praktika: monografija / G.V. Atamanchuk // *Rosssijskaja Akademija gosudarstvennoj sluzhby pri Prezidente Rosssijskoj Federacii*. – 2-e izd. dop. – M., 2008. – 72 s.
6. A. Orsariev. Mirovye modeli gosudarstvennoj sluzhby i opyt Kazahstana [Jelektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: <https://ia-cent.ru/expert/iats-mqu/mirovye-modeli-qosudarstvennoy-sluzhby-i-opyt->



kazakhstan (data obrashhenija: 02.03.2024).

7. Semina, A.V., Trofimova, I.A. Aktual'nye problemy i perspektivy razvitija gosudarstvennoj sluzhby v RF: sb. nauchn. st. po materialam mezhdunar. nauchn.-praktich. konfer., 2019. – S. 114-117.

8. Borenshtejn, A.L. Problemy transformacii instituta publichnoj sluzhby v otechestvennom gosudarstve / A.L. Borenshtejn, E.V. Pozdnjakova // Vestnik Permskogo universiteta. – 2022. – Vypusk 51. – S. 427-453.

9. Kabalina, K.S, Sorokina, Ju.V. Problema v pravovom regulirovanii gosudarstvennoj grazhdanskoj sluzhby v sub#ektah RF // Aktual'nye problemy professional'nogo obrazovanija: celi, zadachi i perspektivy razvitija: sb. nauchn. st. po materialam 21-oj Vseros. nauchn.-praktich. konfer. – Voronezh, 2023. – S.114-120.

10. Vinokurov, V.A. Predlozhenija po vneseniju izmenenij v Federal'nyj zakon «O porjadke formirovanija Soveta Federacii Federal'nogo Sobranija Rossijskoj Federacii» / V.A. Vinokurov // Juridicheskaja mysl'. – 2015. – № 4 (90). – S. 84-90.

АВТОРЛАР ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТТЕР / СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ / INFORMATION ABOUT AUTHORS

Зәуреш Жұмақызы Ермекова – Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары академиясының Ведомствоаралық ғылыми-зерттеу институтының қоғамдық мүдделерді қорғау саласындағы проблемаларды зерттеу орталығының жетекші ғылыми қызметкері, заң ғылымдарының магистрі, e-mail: ermekova_zauresh@mail.ru.

Ермекова Зауреш Джумаевна – ведущий научный сотрудник Центра исследования проблем в сфере защиты общественных интересов Межведомственного научно-исследовательского института Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, магистр юридических наук, e-mail: ermekova_zauresh@mail.ru.

Yermekova Zauresh Dzhumaevna – a Leading Researcher at the Center for the Study of Problems in the Field of Protection of Public Interests of the Interdepartmental Research Institute of the Law Enforcement Academy under the Prosecutor General's Office of the Republic of Kazakhstan, Master of Law, e-mail: ermekova_zauresh@mail.ru.

Рүстем Амангелдіұлы Кудабаяев – Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары академиясының Ғылыми кеңесінің хатшысы, e-mail: kudabaev_r@mail.ru.

Кудабаяев Рүстем Амангельдыевич – секретарь Ученого совета Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, e-mail: kudabaev_r@mail.ru.

Kudabayev Rustem Amangeldievich – Secretary of the Academic Council of the Law Enforcement Academy under the Prosecutor General's Office of the Republic of Kazakhstan, e-mail: kudabaev_r@mail.ru.